

## CAPITULO III

### CLASIFICACION DE DOCENTE

Artículo 5º — El personal docente civil de acuerdo con su permanencia, se clasifica:

**1º Titular:**

- a) **Permanente:** Quien se desempeña con carácter estable y haya ingresado cumpliendo las condiciones determinadas en los Capítulos VI y VII.
- b) **Interino:** Quien se desempeña por un lapso determinado y haya cumplido las condiciones establecidas en los Capítulos VI y VII.

**2º Suplente:** Quien se desempeña temporariamente dentro del período lectivo por ausencia o vacancia del docente titular (Permanente o Interino).

#### Artículo 5º — Reglamentación.

**1) Titular.**

- a) Las condiciones de ingreso del personal docente titular permanente se reglamentan en los Capítulos VI y VII;
- b) El nombramiento del personal docente titular interino se hará de acuerdo con los requisitos establecidos para el personal docente titular permanente, para los cursos cuya duración se prevea como transitoria o para aquellos casos en que el desarrollo de las tareas se desempeñe durante un determinado y reducido lapso anual, aún cuando las mismas se cumplan con una periodicidad regular. Este personal tendrá derecho a la percepción de la parte proporcional de vacaciones. Para la liquidación de tales haberes se procederá en forma análoga a la determinada en el inciso 2) apartado e) del presente artículo. Para el caso en que la designación del titular interino fuere para un desempeño de doce meses continuados, a los efectos

de la liquidación de haberes por licencia ordinaria, se procederá de la misma forma que la establecida para el titular permanente.

2) Suplente.

- a) Las condiciones de ingreso del personal docente suplente se determinan en la reglamentación del artículo 14, inciso 2);
- b) El personal docente suplente tiene las mismas obligaciones y deberes que el personal docente titular;
- c) Los derechos del personal docente suplente se establecen en el artículo 21 del Estatuto;
- d) El personal docente suplente percibirá las remuneraciones determinadas por el artículo 49 del Estatuto;
- e) En concepto de parte proporcional de vacaciones y que se hará efectivo en la oportunidad en que se liquiden los haberes del mes en que finalice su suplencia, el personal docente suplente que se haya desempeñado durante el período lectivo en un lapso no inferior a los treinta (30) días, continuos o discontinuos, tendrá derecho a percibir haberes proporcionales a la enésima avá parte de lo cobrado, excluidos los subsidios por cargos de familia y el sueldo anual complementario (donde no es el número de meses del período escolar o del año según corresponda a la actividad del cargo).

A los efectos de establecer el monto total correspondiente se deberá asimismo tener en cuenta su antigüedad en la docencia.

Al docente que acredite menos de veinte años de antigüedad en tal carácter se le liquidará el 100 % del importe resultante; si acreditare más de veinte años de antigüedad deberá liquidársele el 150 % de dicho importe, en ambos casos, como única retribución.

- f) Período lectivo o escolar es el lapso comprendido entre el primer día del mes de iniciación de cursos y el último día del mes en que los mismos finalizan, incluidos los exámenes correspondientes.
- g) Los descuentos jubilatorios que correspondan se efectuarán conforme con las prescripciones de las normas legales que rijan la materia.